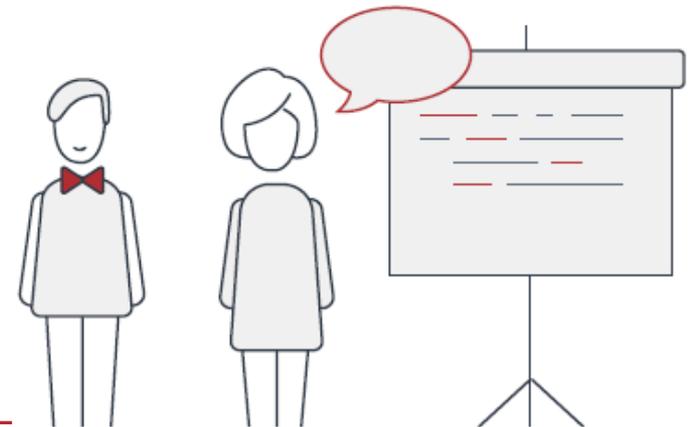


# Vereinbarkeit von Familie und Beruf

## Umfrage unter ArbeitnehmerInnen in Österreich (November 2019)



Dr. Peter Hajek  
Dr. Theresa Kernecker

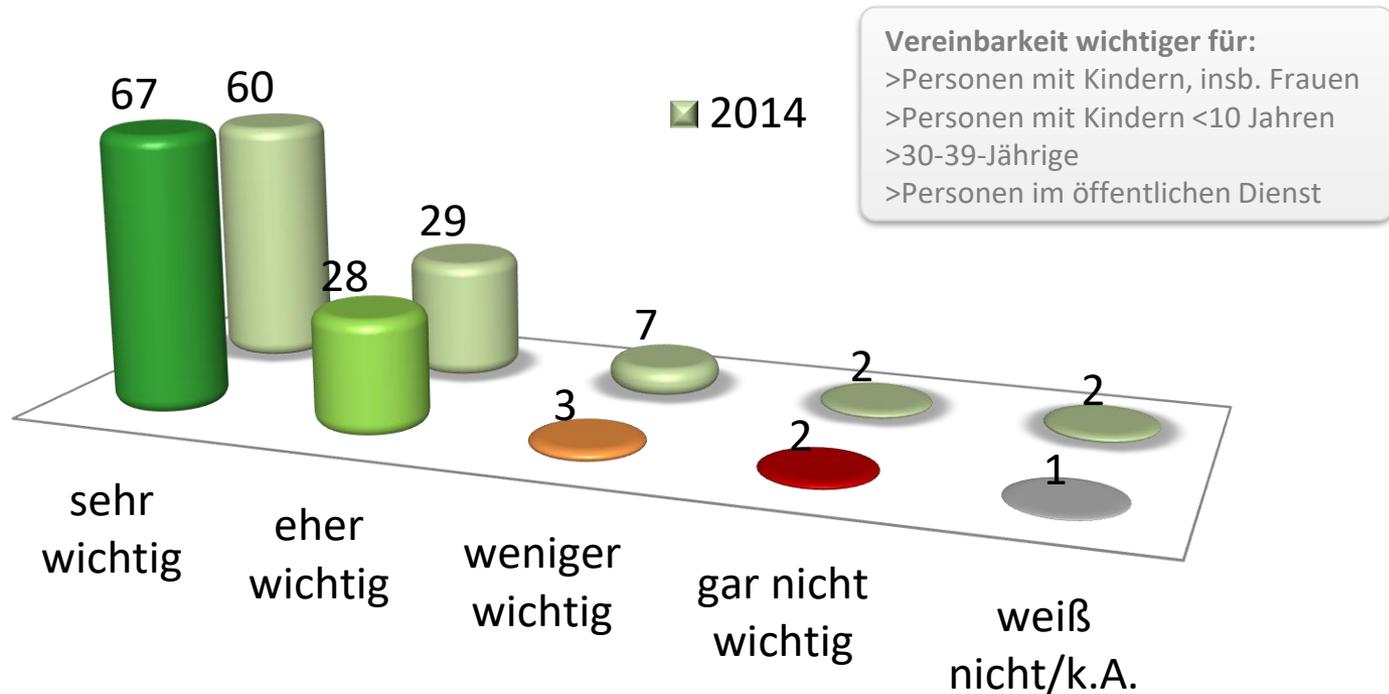
## Untersuchungsdesign

- Auftraggeber: Familie & Beruf Management GmbH
- Methode: Online Befragung
- Zielgruppe: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Österreich
- Stichprobengröße: 1.015 Befragte
- Maximale Schwankungsbreite der Ergebnisse: +/- 3,1%
- Feldarbeit: 18. bis 29. November 2019

# Wichtigkeit Vereinbarkeit Familie & Beruf bei Jobauswahl

in Prozent, Feldarbeit: 2014 und 2019

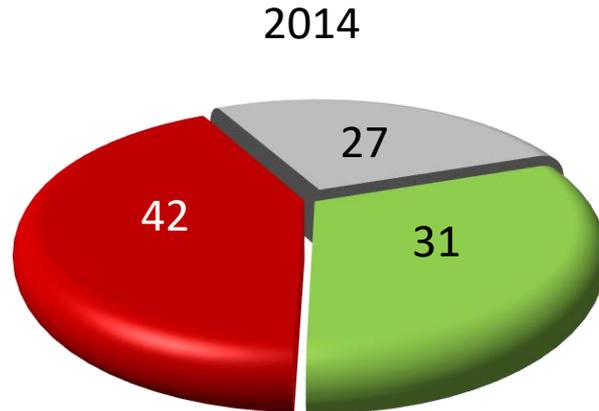
Fragestellung: „Wie wichtig ist Ihnen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei der Jobauswahl? “



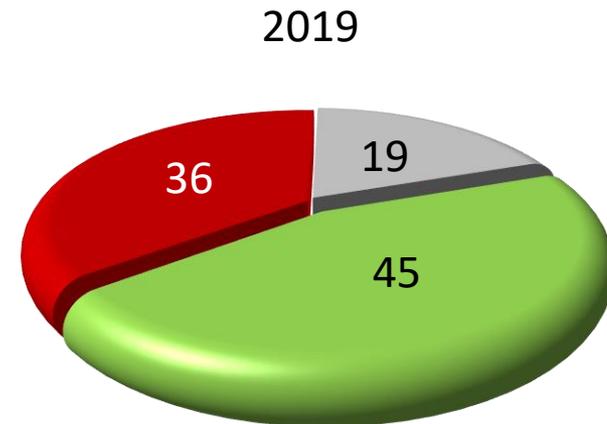
## Besonders familienfreundliche Unternehmen bekannt?

in Prozent, Feldarbeit: 2014 und 2019

Fragestellung: „Sind Ihnen Unternehmen bekannt, die besonders auf eine familienfreundliche Personalpolitik achten?“



■ ja ■ nein ■ weiß nicht/k.A.



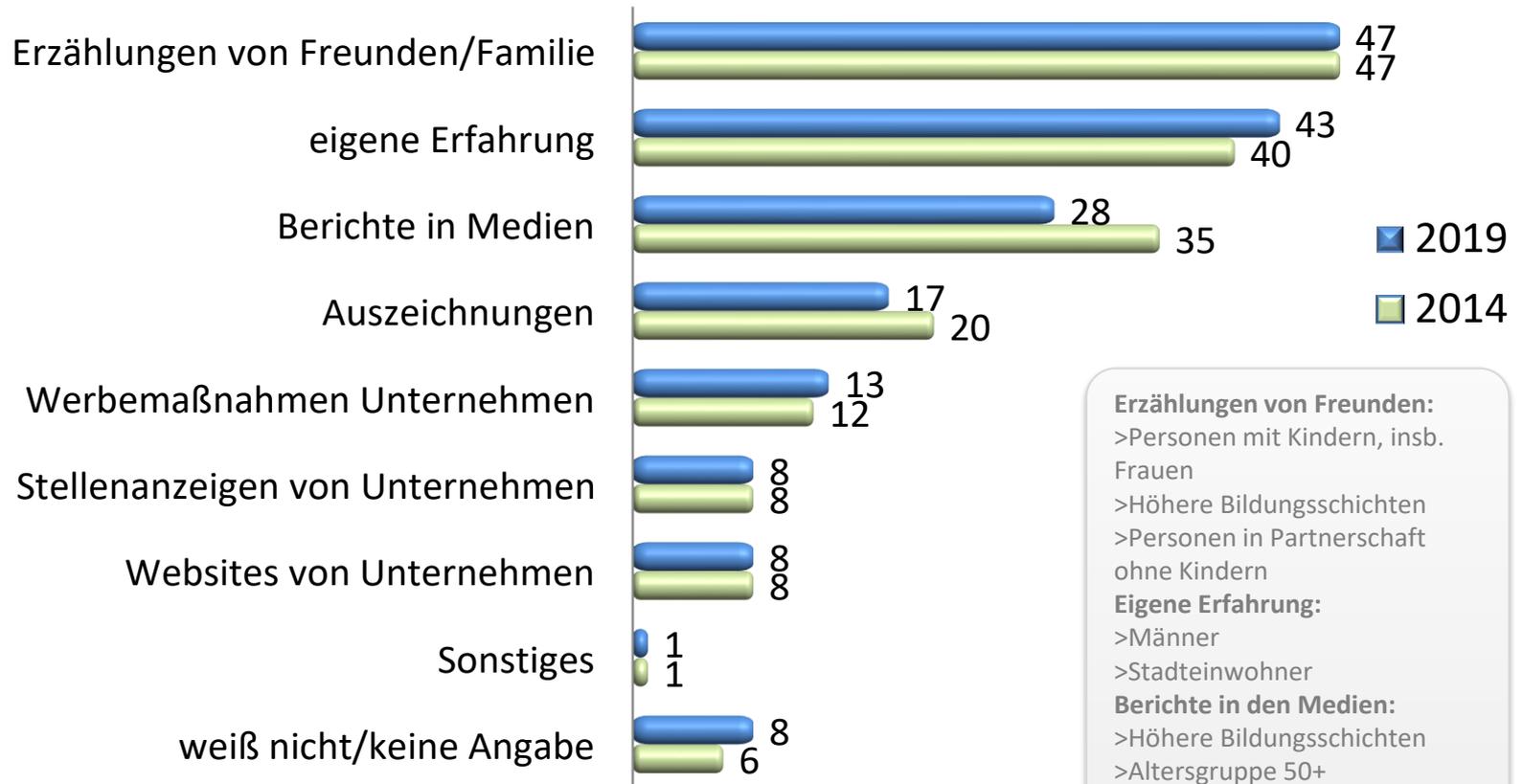
■ ja ■ nein ■ weiß nicht/k.A.

**Bekannt unter:**

- >Personen in Partnerschaft mit Kindern
- >Personen mit Kindern <18
- >Personen mit pflegebedürftigen Angehörigen

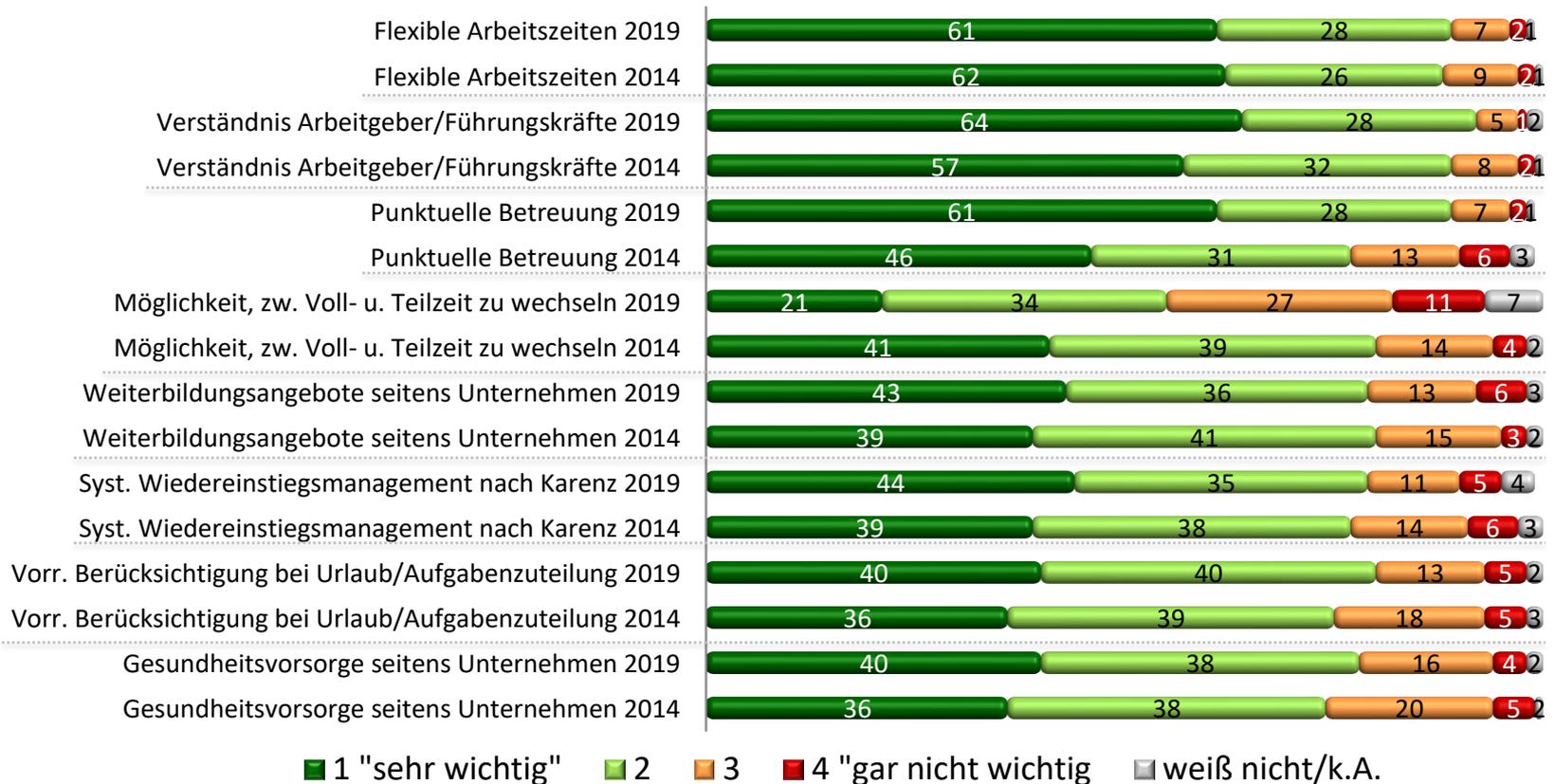
# Woher sind familienfreundliche Unternehmen bekannt?

in Prozent, Feldarbeit: 2014 und 2019, Antworten gestützt, Mehrfachnennungen; Basis: Unternehmen bekannt, Fragestellung: „Woher wissen Sie von familienfreundlichen Unternehmen?“)



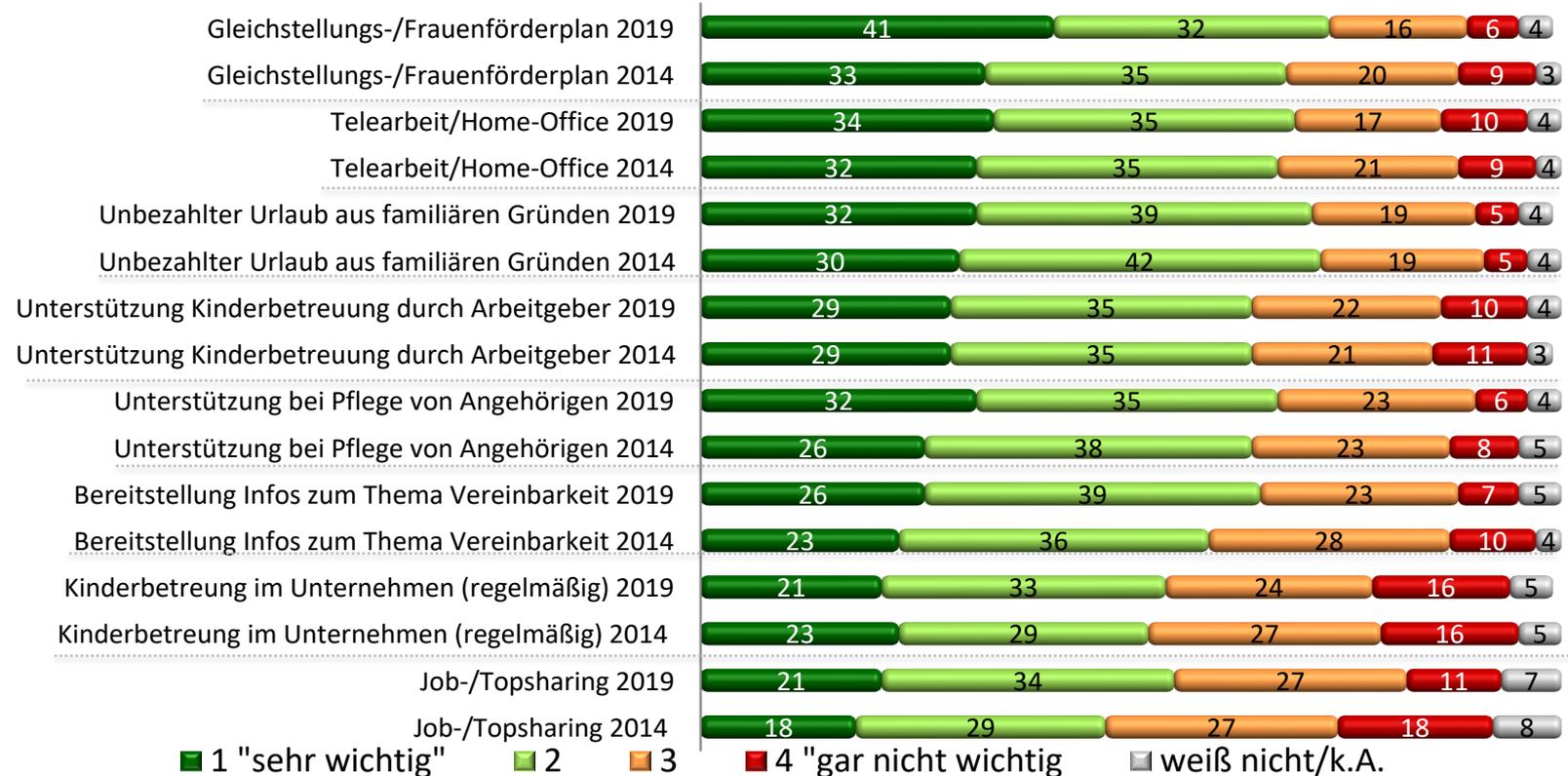
# Welche Maßnahmen für Vereinbarkeit besonders wichtig? (1)

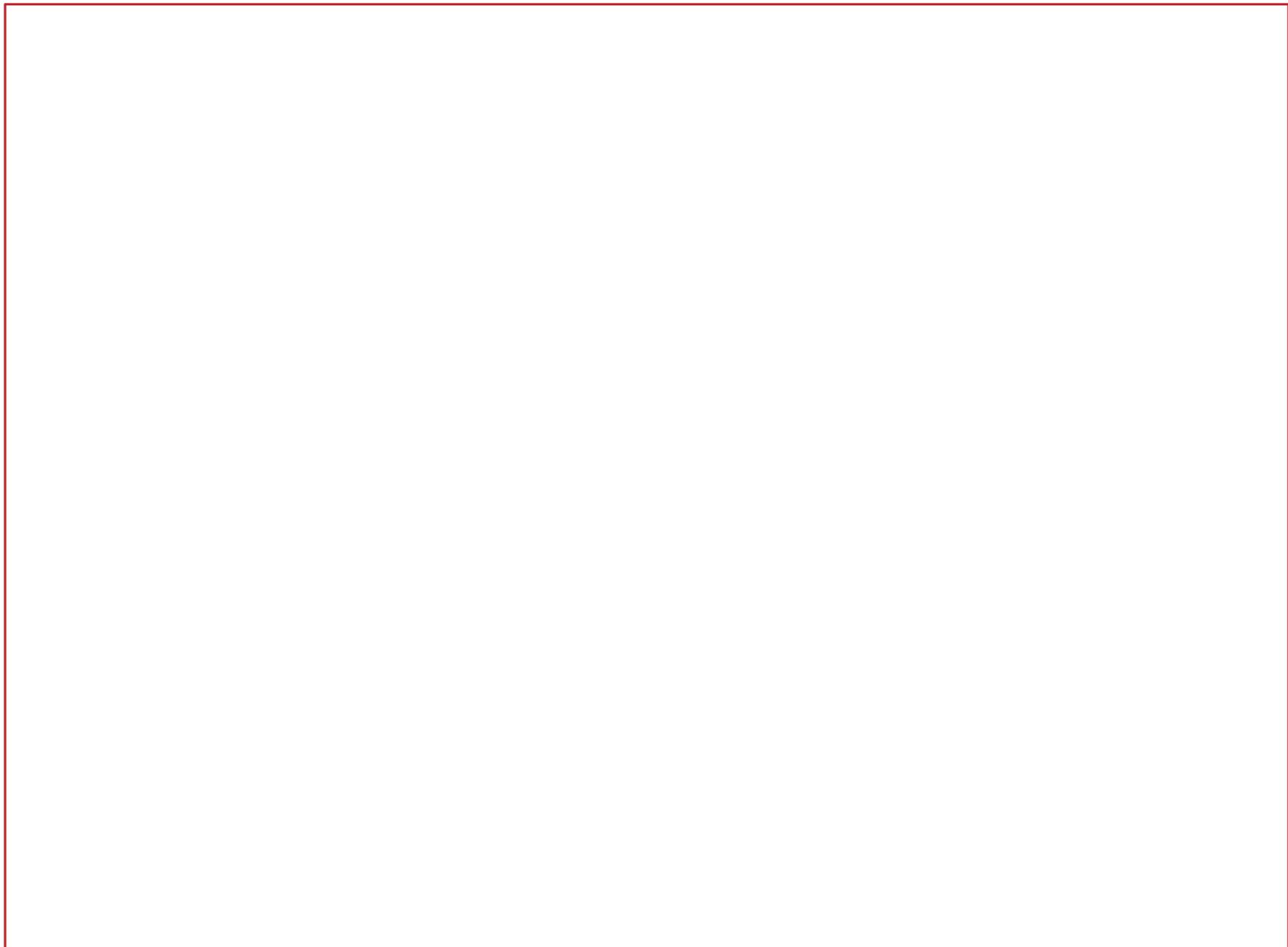
in Prozent, Feldarbeit: 2014 und 2019, rotierend angezeigt,  
Fragestellung: „Welche Maßnahmen sind für Sie besonders wichtig, um Familie und Beruf besser vereinbaren zu können?“



# Welche Maßnahmen für Vereinbarkeit besonders wichtig? (2)

in Prozent, Feldarbeit: 2014 und 2019, rotierend angezeigt,  
 Fragestellung: „Welche Maßnahmen sind für Sie besonders wichtig, um Familie und Beruf besser vereinbaren zu können?“





# Branche mit den meisten familienfreundlichen Unternehmen

in Prozent, Feldarbeit: 2014 und 2019, exkl. „Sonstiges/weiß nicht/k.A.“,

Fragestellung: „In welcher Branche gibt es Ihrer Einschätzung nach am meisten familienfreundliche Unternehmen?“

2014



2019

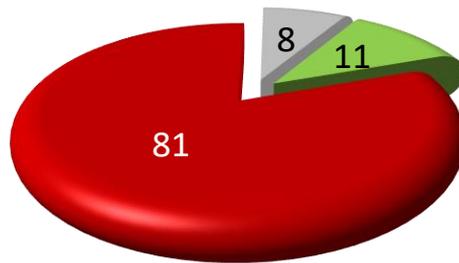


# Bekanntheit des staatlichen Gütezeichens für familienfreundliche Betriebe

in Prozent, Feldarbeit: 2014 und 2019, gestützte Abfrage  
Fragewortlaut: „Kennen Sie dieses staatliche Gütezeichen für familienfreundliche Betriebe?“

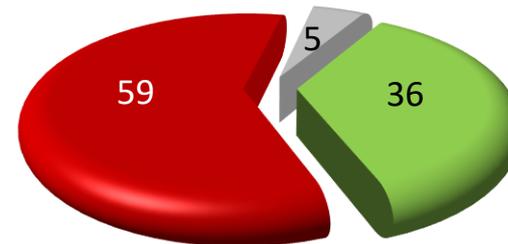


2014



■ ja ■ nein ■ weiß nicht/keine Angabe

2019



■ ja ■ nein ■ weiß nicht/keine Angabe

## Besonders bekannt unter:

- >Frauen
- >Altersgruppe 16-29
- >Personen, mit pflegebedürftigen Angehörigen

# Welche familienfreundlichen Unternehmen bekannt? Top 20

Anzahl Nennungen, Feldarbeit: 2014 und 2019, offene Fragestellung, Mehrfachnennungen

Basis: familienfreundliche Unternehmen bekannt

Fragestellung: „Und welche familienfreundlichen Unternehmen sind Ihnen bekannt?“

2014

- > Öffentlicher Dienst/  
Republik Österreich  
(27 Nennungen)
- > Spar/Eurospar/Interspar  
(20)
- > Ikea (19)
- > Gemeinde/Stadt  
Wien (17)
- > OMV (13)
- > Anton Paar (12)
- > Siemens (12)
- > Land (12)
- > Microsoft (9)
- > Staatsnahe Betriebe  
(8)
- > Magna (8)
- > Omicron (8)
- > Hofer (7)
- > Knapp (7)
- > Billa (6)
- > Voest (6)
- > Kammern/Gewerkschaften  
(6)
- > ÖBB (5)
- > McDonalds (5)
- > AVL (5)

n=312

2019

- > Hofer (30 Nennungen)
- > Bank (Erste,  
Raiffeisen, Austria)  
(28)
- > Spar / Eurospar /  
Interspar (27)
- > Billa (25)
- > Ikea (23)
- > Land (21)
- > Rewe (17)
- > Stadt (Wien / Steyr/  
Graz) (12)
- > DM (17)
- > NGO (15)
- > Republik Österreich /  
öff. Verwaltung (19)
- > Gemeinde (13)
- > ÖBB (12)
- > Anton Paar (11)
- > Lidl (11)
- > Zeidler (10)
- > Spitäler (10)
- > Voest (10)
- > Universitäten (9)
- > Siemens (8)
- > Infineon (7)
- > Schulen (7)

n=409

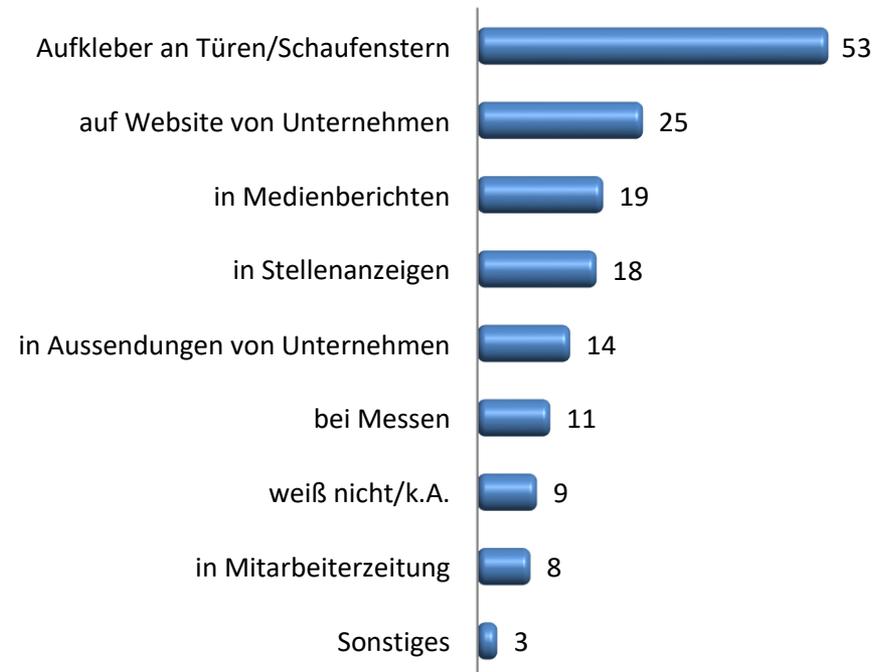
# Wo hat man staatliches Gütezeichen bereits gesehen?

in Prozent, Feldarbeit 2014 und 2019, Antworten gestützt, Mehrfachnennungen  
Basis: Gütezeichen bekannt, Fragestellung: „Wo haben Sie es bereits gesehen?“

2014

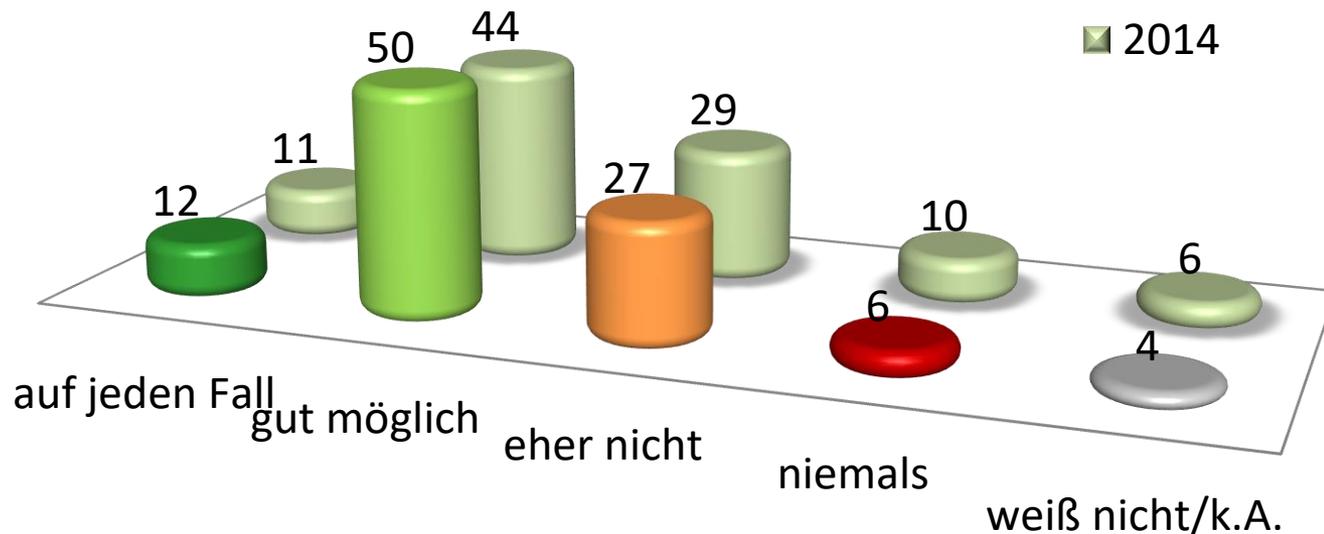


2019



## Würde man bei Jobwechsel auf Teil des Gehalts verzichten, wenn dafür mehr Zeit für Familie bzw. mehr Freizeit?

in Prozent, Feldarbeit 2014 und 2019, Fragestellung: „Würden Sie bei einem Jobwechsel auf einen Teil Ihres Gehalts verzichten wenn Sie dafür mehr Zeit für die Familie bzw. mehr Freizeit hätten?“



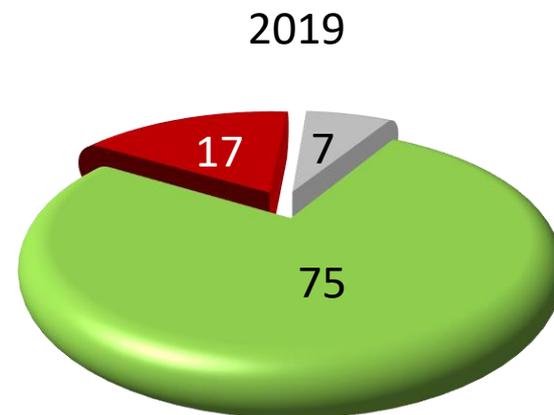
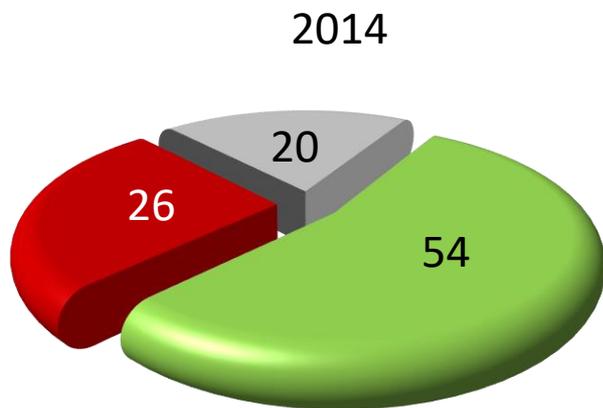
### Verzichten würden eher:

- >30-39-Jährige
- >Personen mit Kindern
- >Personen, mit pflegebedürftigen Angehörigen
- >Personen, die in Wirtschaftsunternehmen tätig sind

## Mit familienfreundlichen Angeboten im eigenen Unternehmen zufrieden?

in Prozent, Feldarbeit 2014 und 2019, Fragestellung: „Sind Sie mit den familienfreundlichen Angeboten in Ihrem Unternehmen zufrieden?“

**Zufriedener sind:**  
>Frauen  
>Personen, die in kleinen  
Wirtschaftsunternehmen tätig sind

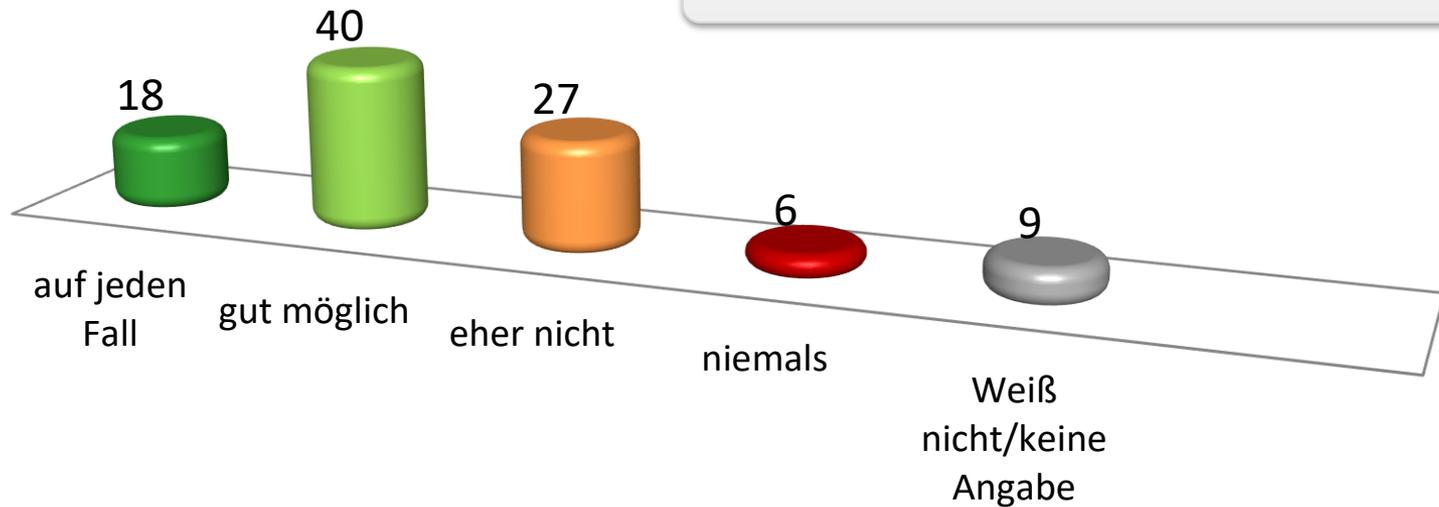


■ ja ■ nein ■ weiß nicht/keine Angabe

■ ja ■ nein ■ weiß nicht/keine Angabe

# Digitalisierung & Vereinbarkeit von Familie und Beruf

in Prozent, Feldarbeit 2014 und 2019, Fragestellung: „Verbessert die Digitalisierung die Vereinbarkeit von Familie und Beruf in Ihrem persönlichen Alltag?“

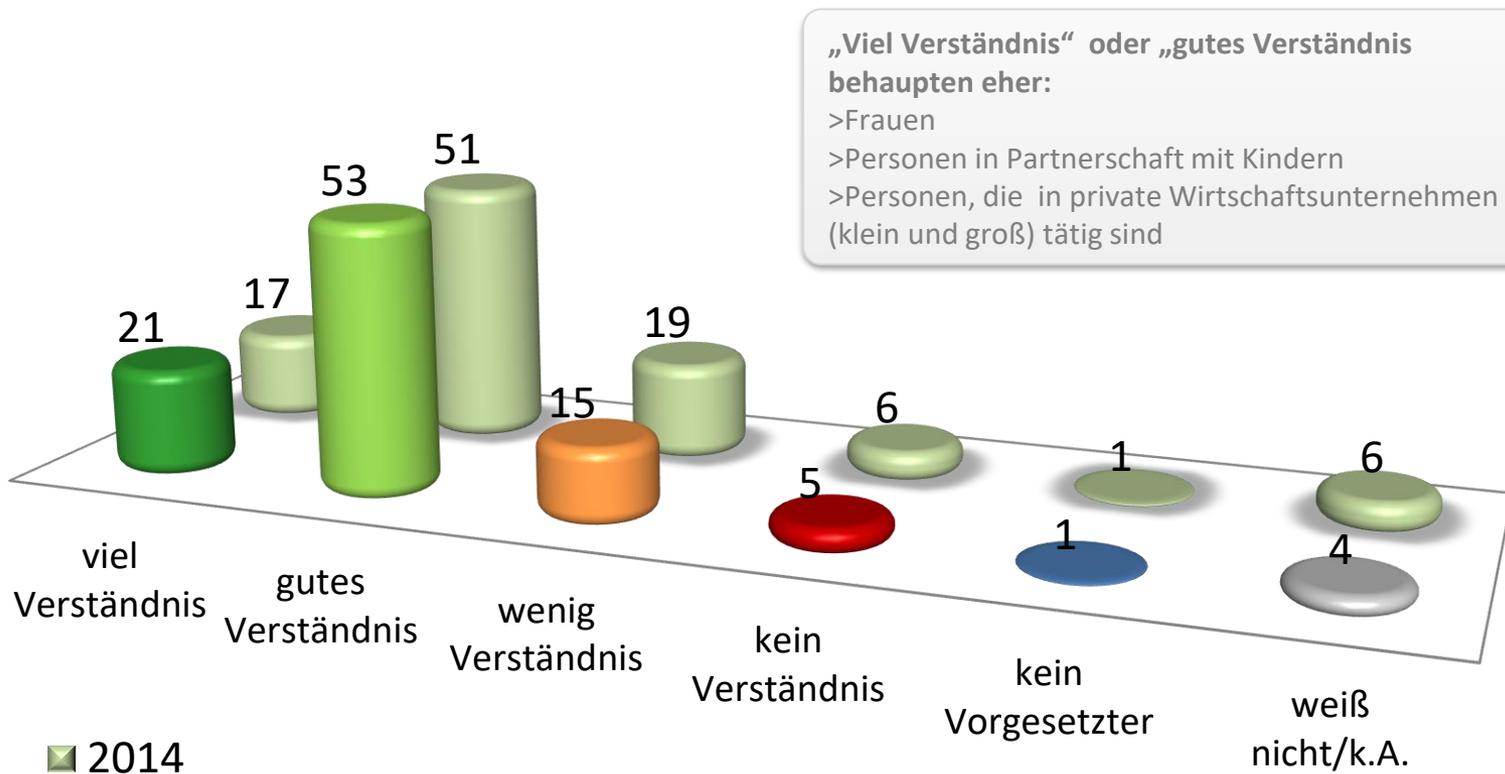


**„Digitalisierung verbessert den Alltag“ behaupten eher:**

- > Personen aus höheren Bildungsschichten
- > Personen mit pflegebedürftigen Angehörigen
- > Personen mit Kindern <10 Jahren
- > 30-39 Jährige

# Verständnis Vorgesetzte/r für Thema Vereinbarkeit Beruf & Familie

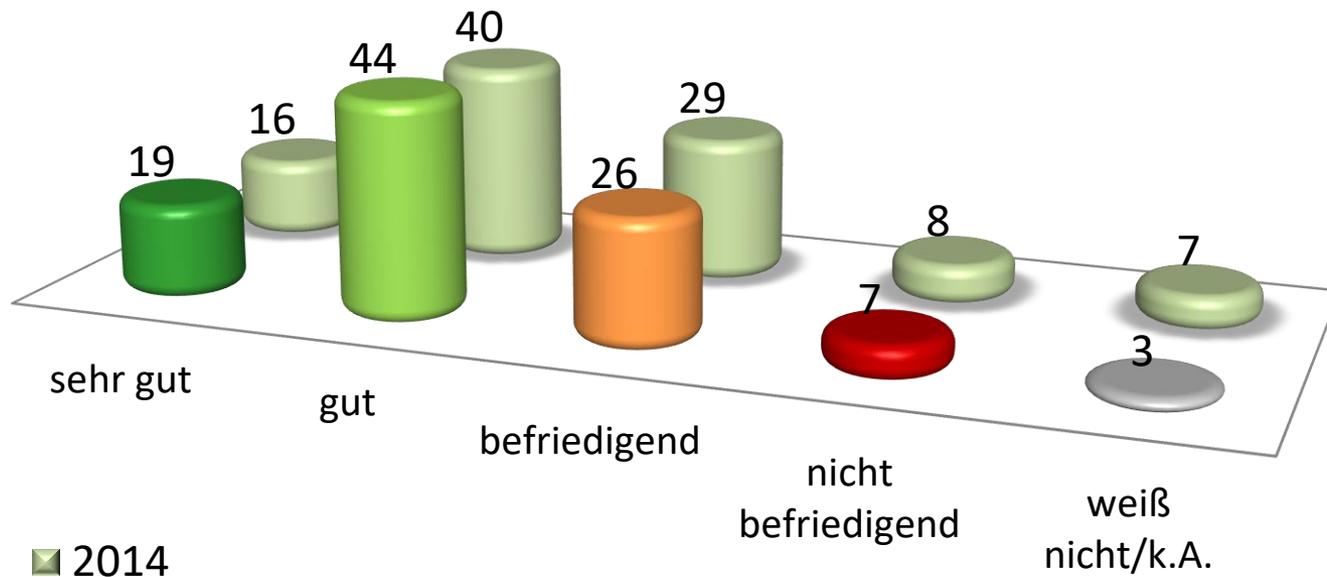
in Prozent, Feldarbeit 2014 und 2019, Fragestellung: „Wie schätzen Sie das Verständnis Ihres/r Vorgesetzten für das Thema der Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein?“



# Beurteilung aktuelle Work-Life-Balance

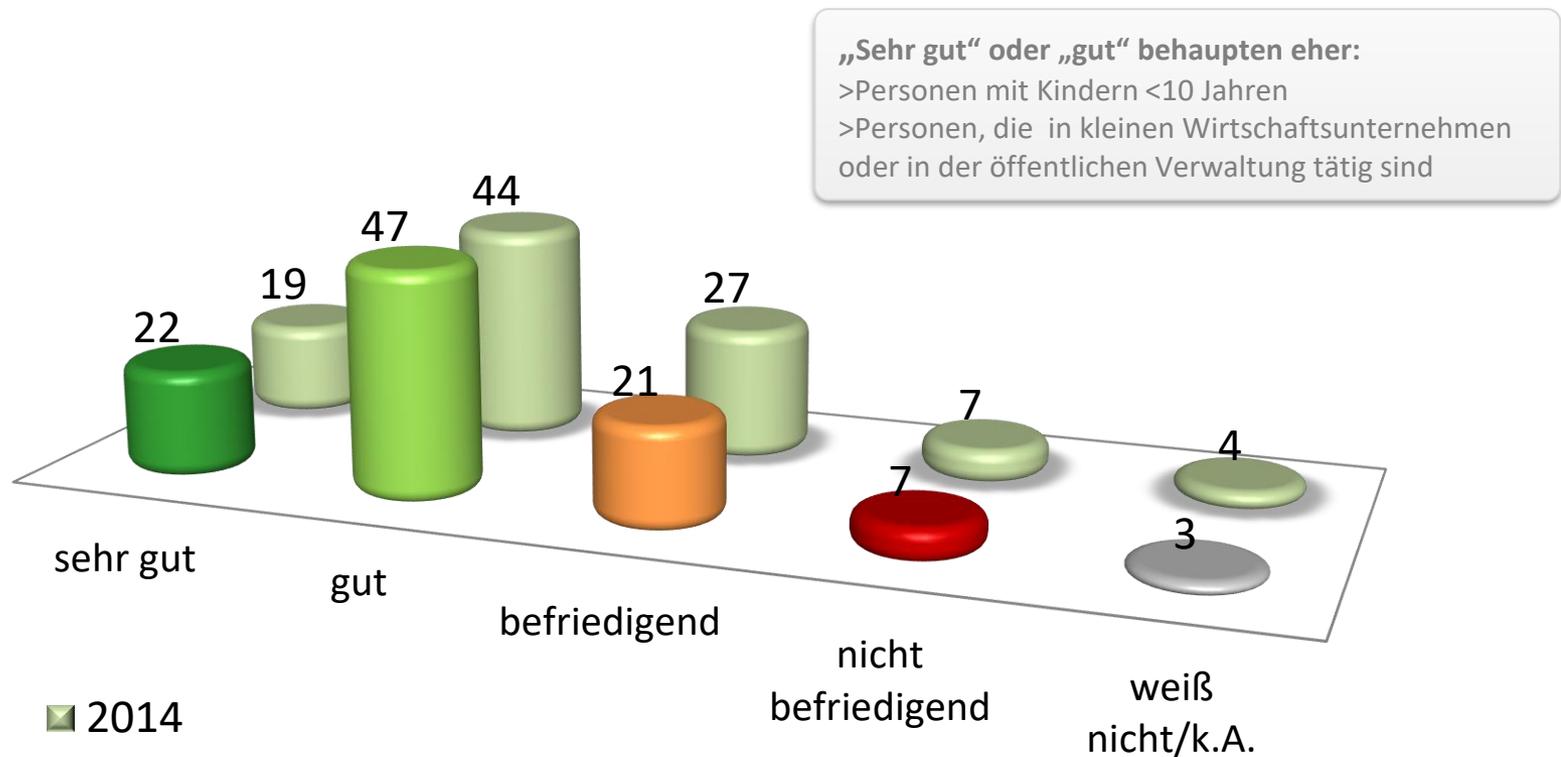
in Prozent, Feldarbeit 2014 und 2019, Fragestellung: „Wie beurteilen Sie Ihre Work-Life-Balance in Ihrer aktuellen Situation?“

„Sehr gut“ oder „gut“ behaupten eher:  
> Personen in großen privaten Wirtschaftsunternehmen



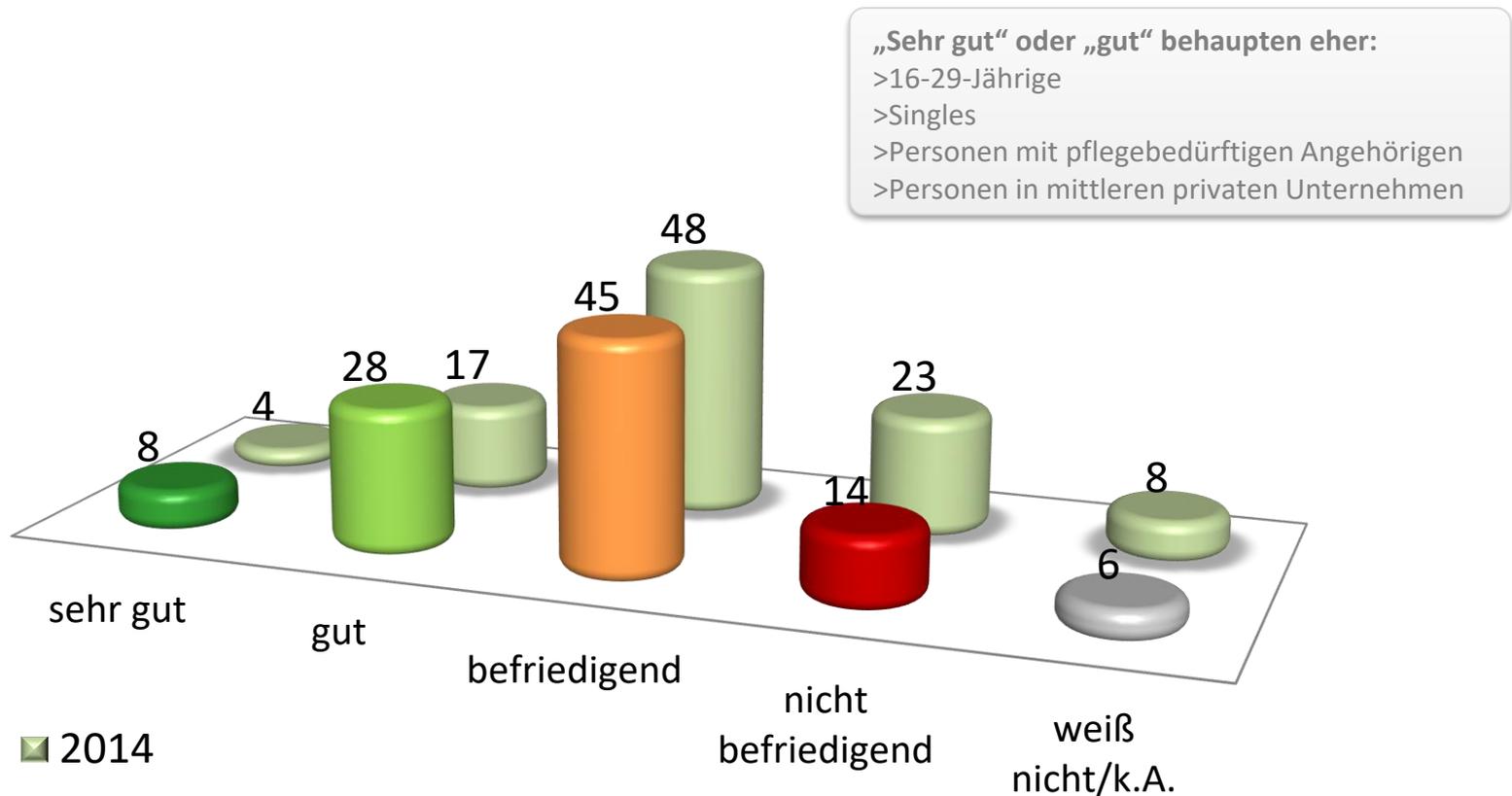
# Möglichkeiten zur Vereinbarkeit im eigenen Unternehmen

in Prozent, Feldarbeit 2014 und 2019, Fragestellung: „Wie beurteilen Sie die Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Familie und Beruf in Ihrem aktuellen Unternehmen?“



# Möglichkeiten zur Vereinbarkeit generell in Österreich

in Prozent, Feldarbeit 2014 und 2019, Fragestellung: „Wie empfinden Sie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf generell in Österreich?“



## Gründe für (potenziellen) Jobwechsel

in Prozent, Feldarbeit 2014 und 2019, spontane Angabe, Fragestellung: „Was würde Sie am ehesten dazu veranlassen, den Job zu wechseln, um Familie und Beruf besser vereinen zu können?“



# KONTAKT



## Mag. Ines Dejaco-Gherardini

1020 Wien | Untere Donaustraße 13-15/3

Tel.: +43 (0)1 218 50 70

E-Mail: [dejaco-gherardini@familieundberuf.at](mailto:dejaco-gherardini@familieundberuf.at)

Web: [www.familieundberuf.at](http://www.familieundberuf.at)

Facebook: [/familieundberufat](https://www.facebook.com/familieundberufat)

Instagram: [@familieundberufat](https://www.instagram.com/familieundberufat)