

# FH WIEN DER WKW

Studie „Effizient,  
motiviert, in Teilzeit“

Institut für Personal und Organisation  
6. März 2017



# FORSCHUNGSFRAGE UND ZIELSETZUNG

„Welche Vor- und Nachteile werden für eine Beschäftigung von Teilzeitarbeitenden (mit Betreuungspflichten) gesehen?“

Das Ziel der Befragung lag darin herauszufinden, weshalb es für Unternehmen attraktiv ist Teilzeitarbeitende (mit Betreuungspflichten) zu beschäftigen.

---

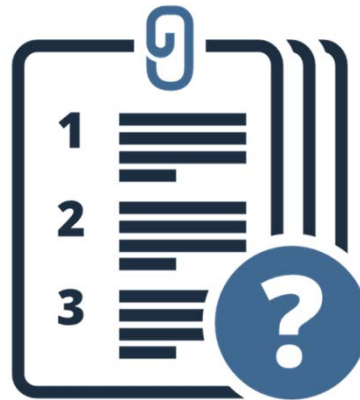
# METHODOLOGIE

---



Qualitative Vorstudie mittels 36 Interviews  
(Januar bis Juni, 2016)

# METHODOLOGIE



Quantitative, schriftliche Untersuchung mittels Online-Fragebogen  
September 2016 bis Januar 2017

---

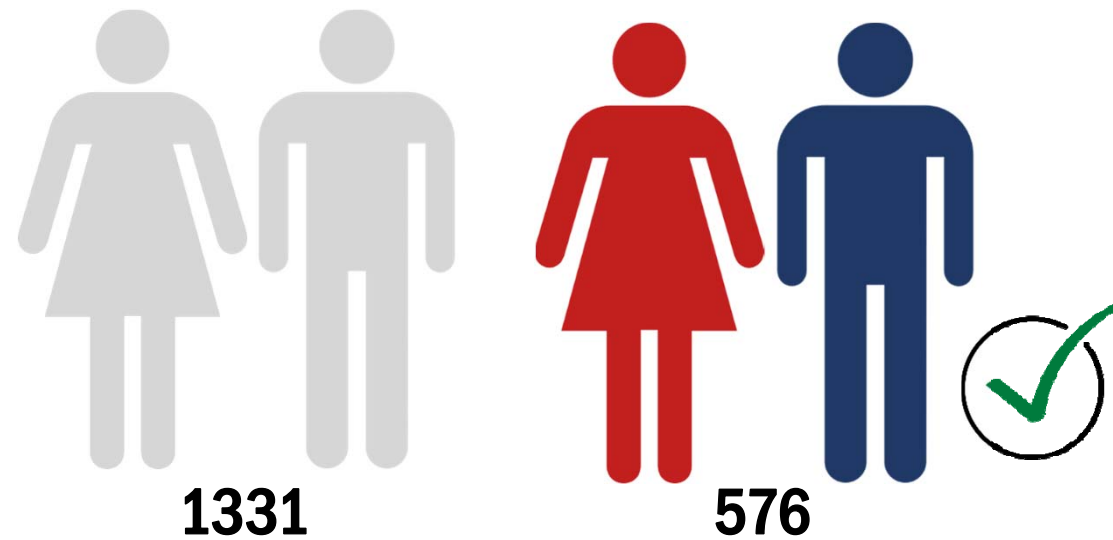
# BEFRAGTE ZIELGRUPPE

---

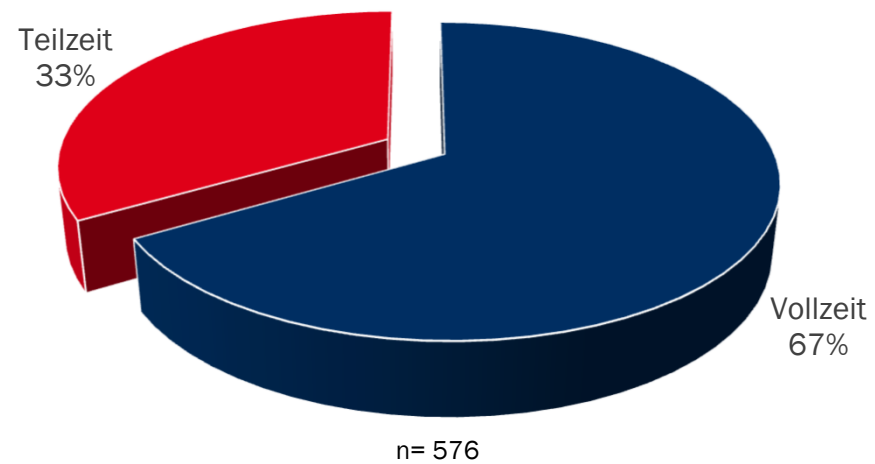


- ▶ Mitarbeiter/Innen sowie Führungskräfte in österreichischen Unternehmen
- ▶ Personen mit und ohne Betreuungspflichten
- ▶ Personen in Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigung
- ▶ Vorwiegend Personen, die als „Wissensarbeiter/Innen“ gelten, das heißt deren Arbeitsleistung nicht oder nur schwer messbar ist.

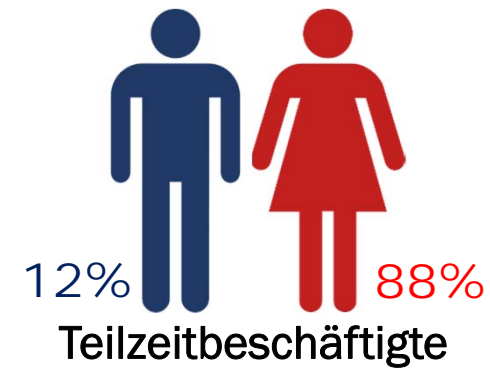
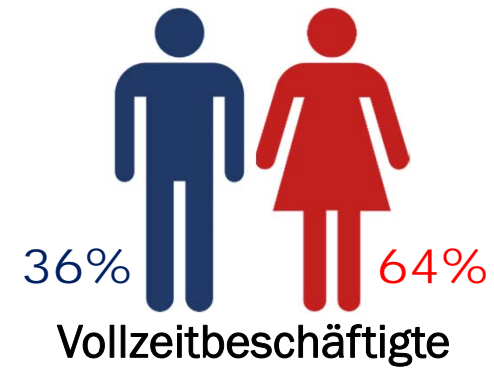
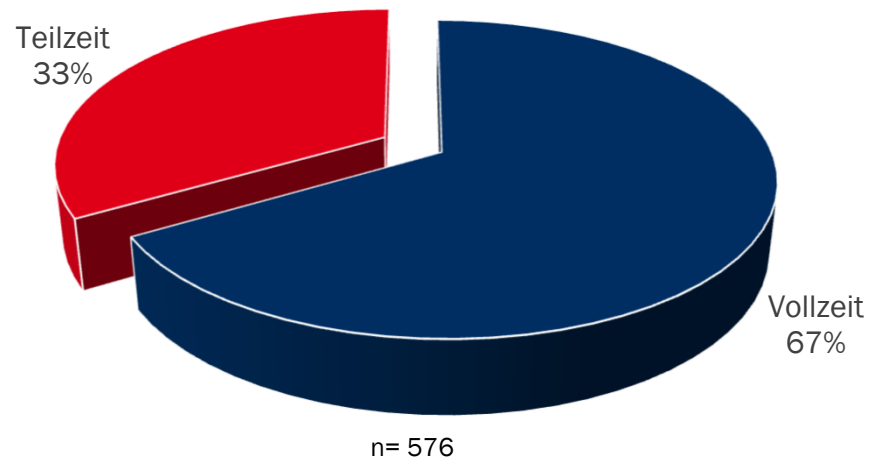
# STICHPROBE



# BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNIS

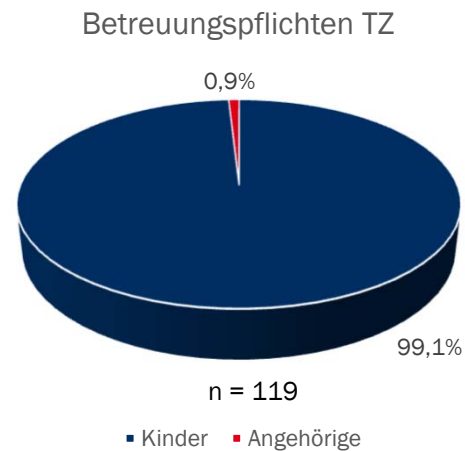
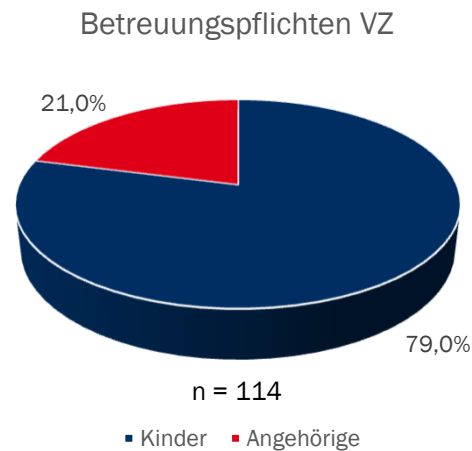


# BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNIS



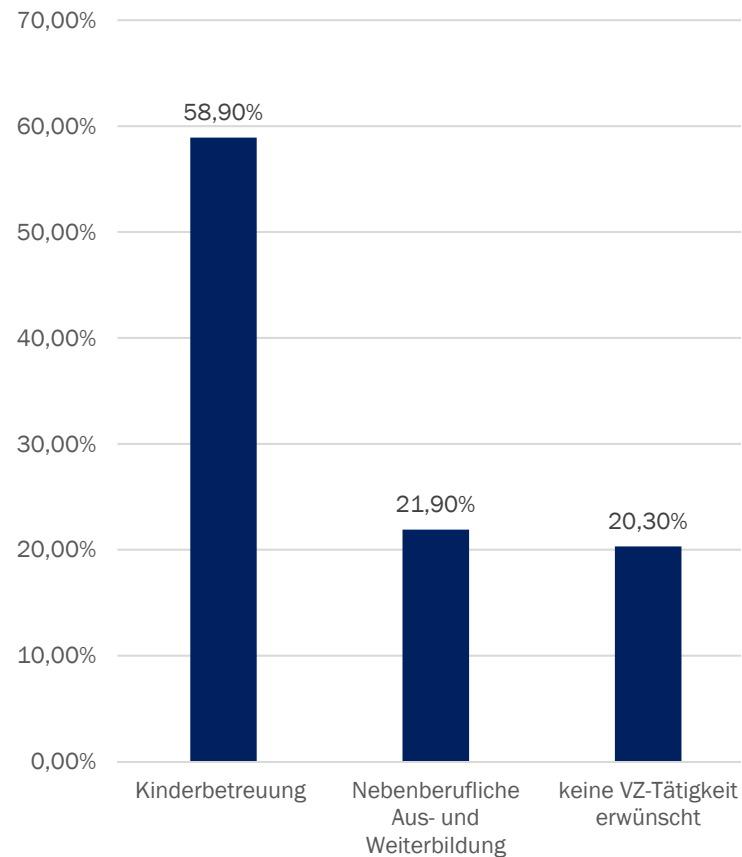


# BETREUUNGSPFLICHTEN DER BEFRAGTEN



40% aller Befragten haben Betreuungspflichten  
95% der Teilnehmer/Innen mit Betreuungspflichten  
gegenüber Kindern, betreuen 1-2 Kinder

# GRÜNDE FÜR EINE TEILZEITBESCHÄFTIGUNG



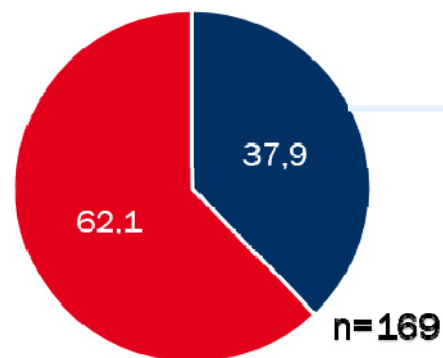
1. Kinderbetreuung  
58,9 %
2. Nebenberufliche  
Aus- und Weiterbildung  
21,9 %
3. keine VZ-Tätigkeit  
erwünscht  
20,3 %

## ERKENNTNIS 1

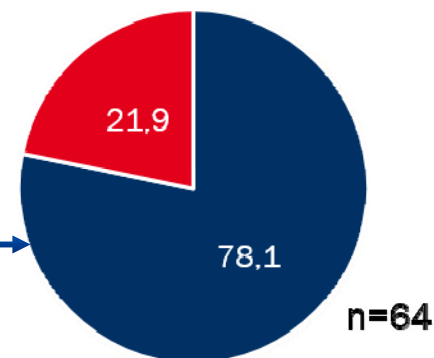
**VOLL- UND TEILZEITKRÄFTE  
UNTERSCHIEDEN SICH AUS SICHT  
DER FÜHRUNGSKRÄFTE KAUM IN  
BEZUG AUF IHRE EFFIZIENZ**

# SICHT DER FÜHRUNGSKRÄFTE AUF DIE EFFIZIENZ VON TZ- UND VZ- KRÄFTEN

Unterschied zwischen Teilzeit- und Vollzeitkräften



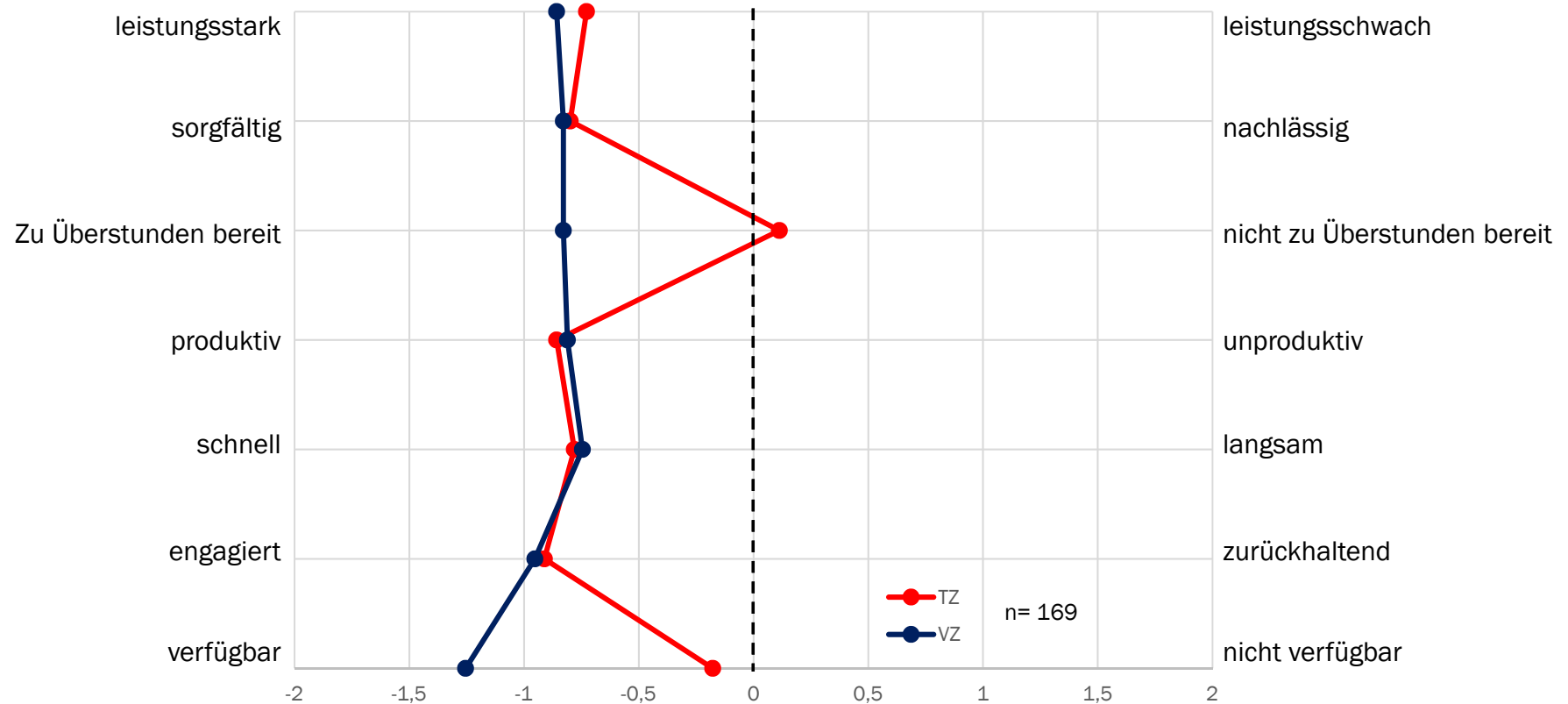
Effizienz von Teilzeit- und Vollzeitkräften



- Unterschied
- kein Unterschied
- TZ-Kräfte effizienter
- VZ-Kräfte effizienter

78,1% schrieben  
TZ-Kräften mehr Effizienz zu.

# POLARITÄTSPROFIL AUS DER SICHT DER FÜHRUNGSKRÄFTE



## ERKENNTNIS 2

DER HÖHERE  
KOORDINATIONSAUFWAND  
IST FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DAS  
RELEVANTESTE HINDERNIS BEI DER  
BESCHÄFTIGUNG VON TZ-KRÄFTEN

# KOORDINATION SETZT SICH ZUSAMMEN AUS...

Koordination  
von  
Ausfällen

Schwierigkeiten  
bei der  
Koordination  
von Terminen

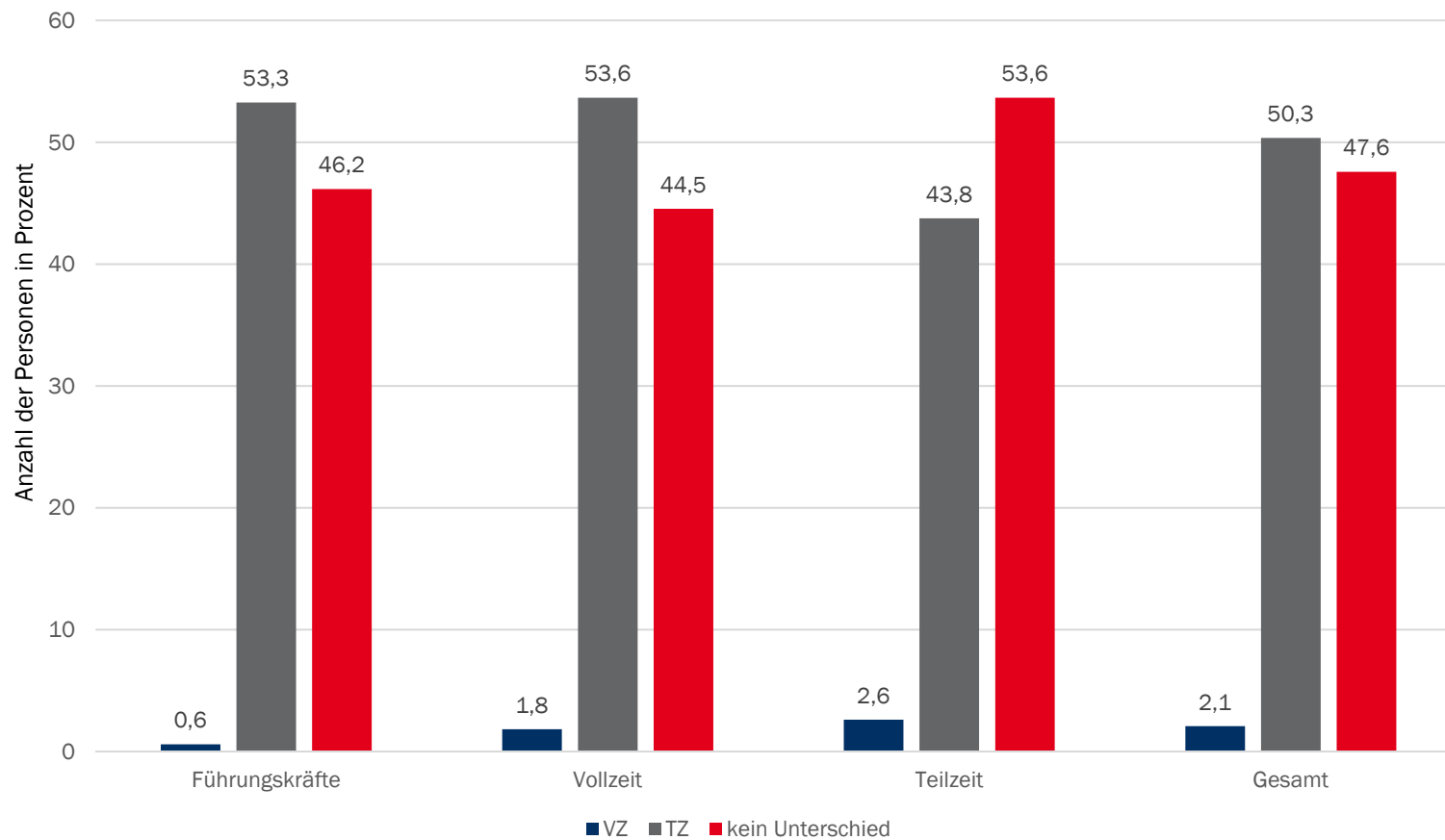
Bereitschaft  
Überstunden  
zu leisten

Unterstützung  
bei Engpässen

Weitergabe  
von  
Informationen  
im Team

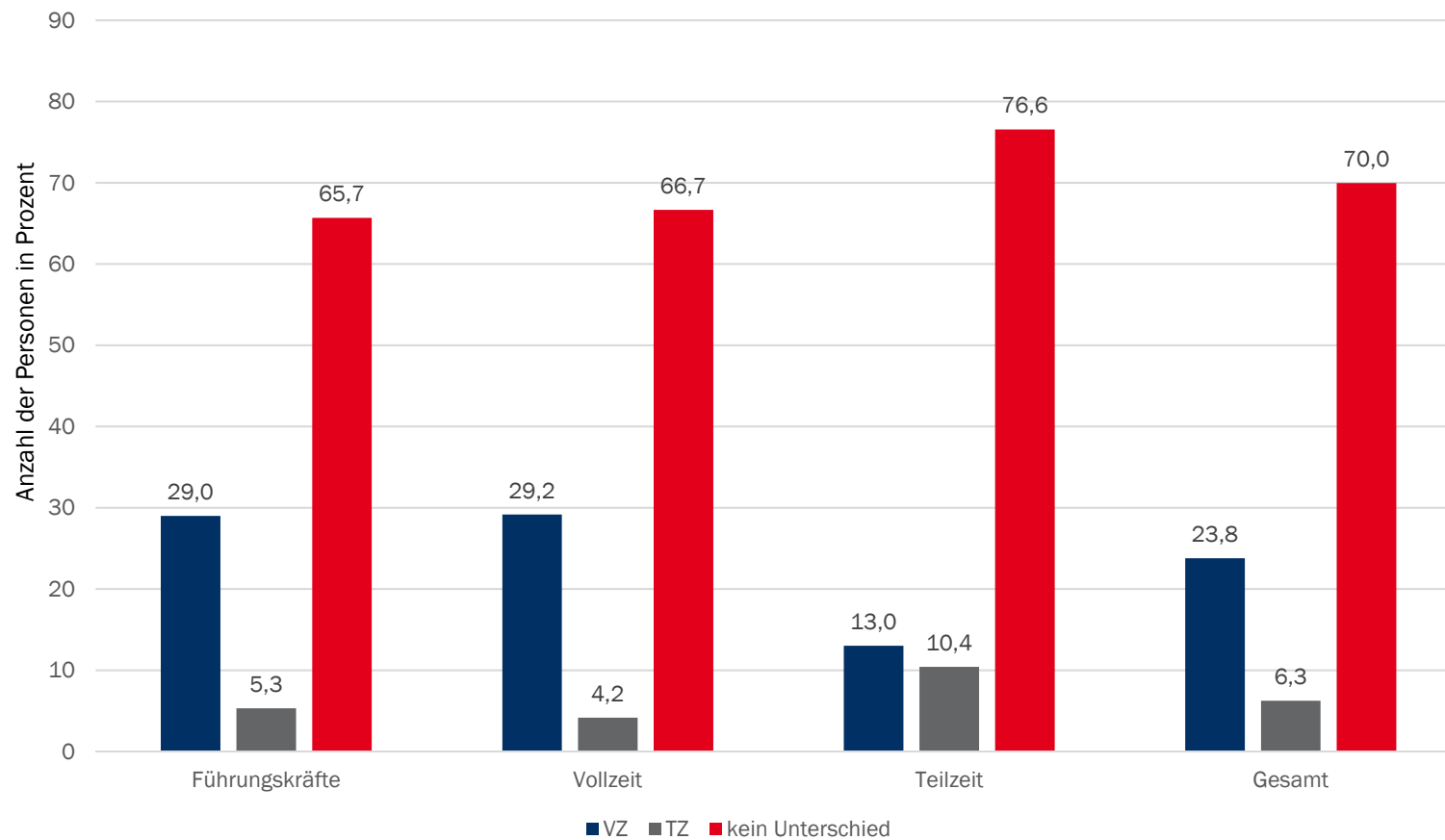
Einfachheit  
der Aufgaben-  
verteilung

# SCHWIERIGKEIT BEI DER KOORDINATION VON TERMINEN

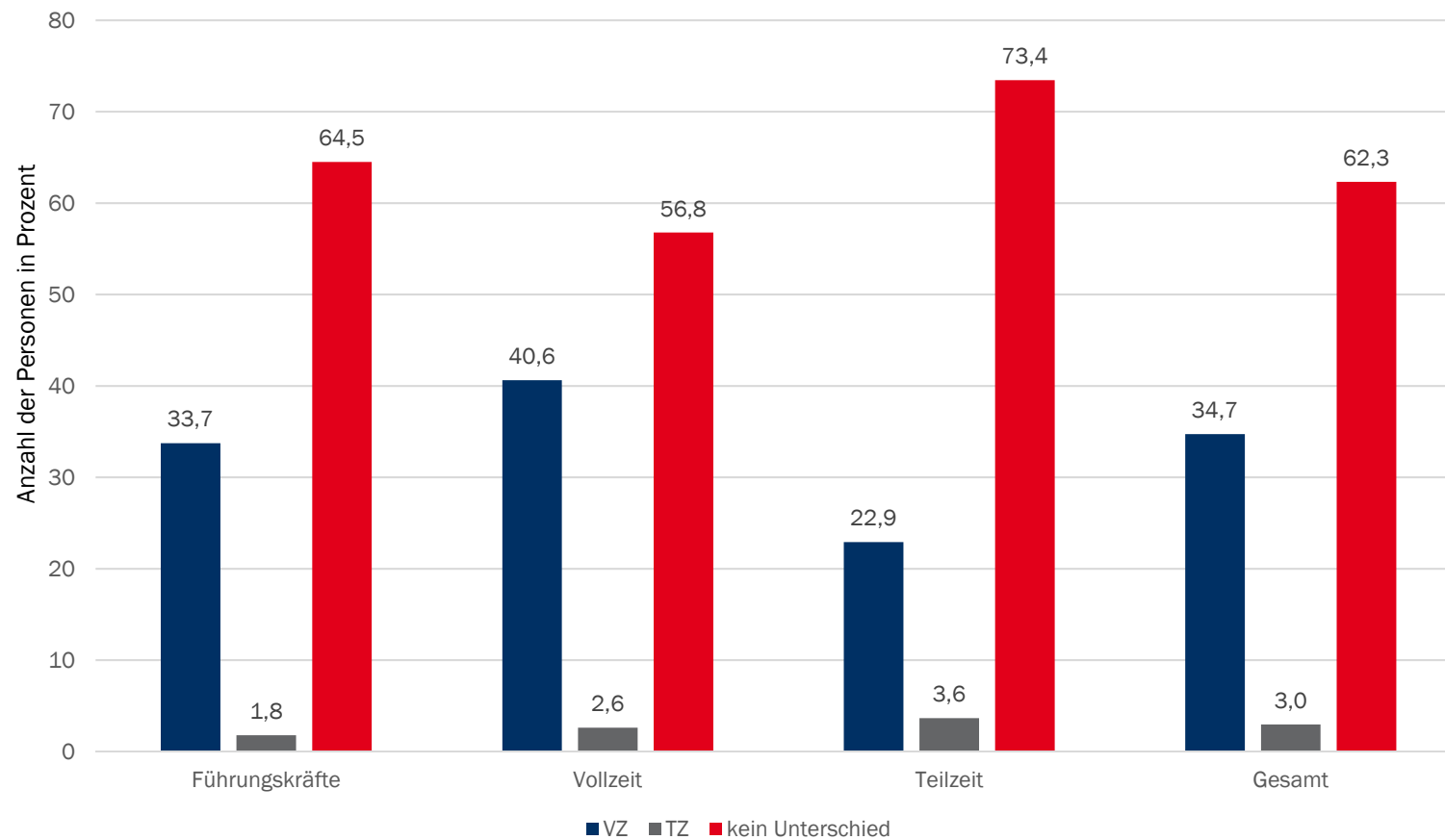




# UNTERSTÜTZUNG BEI ENGPÄSSEN



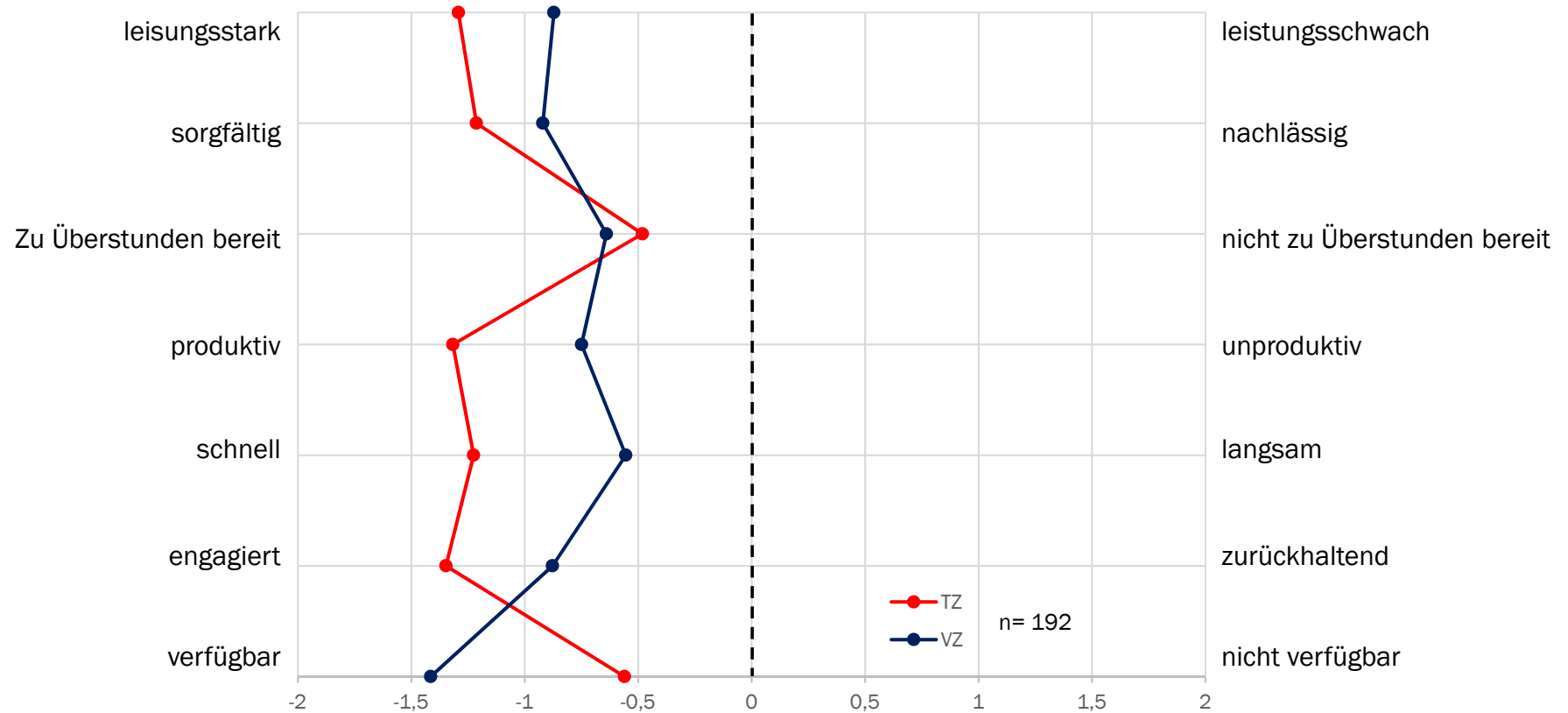
# EINFACHHEIT DER ARBEITSVERTEILUNG



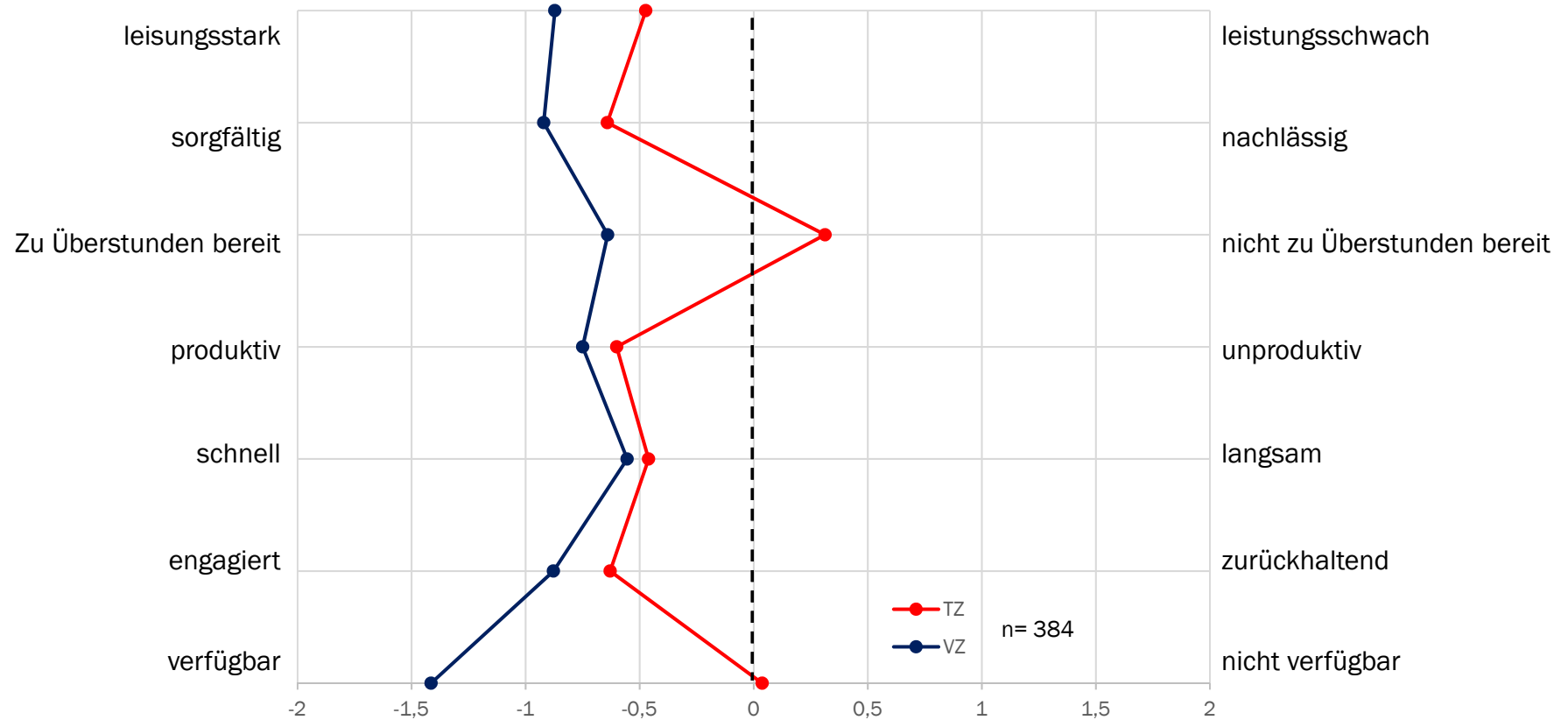
## ERKENNTNIS 3

**DIE SELBSTWAHRNEHMUNG VON  
TZ- KRÄFTEN IST POSITIVER ALS DIE  
FREMDEINSCHÄTZUNG  
DER VZ-KRÄFTE**

# POLARITÄTSPROFIL AUS SICHT VON TEILZEITKRÄFTEN (≠FK)



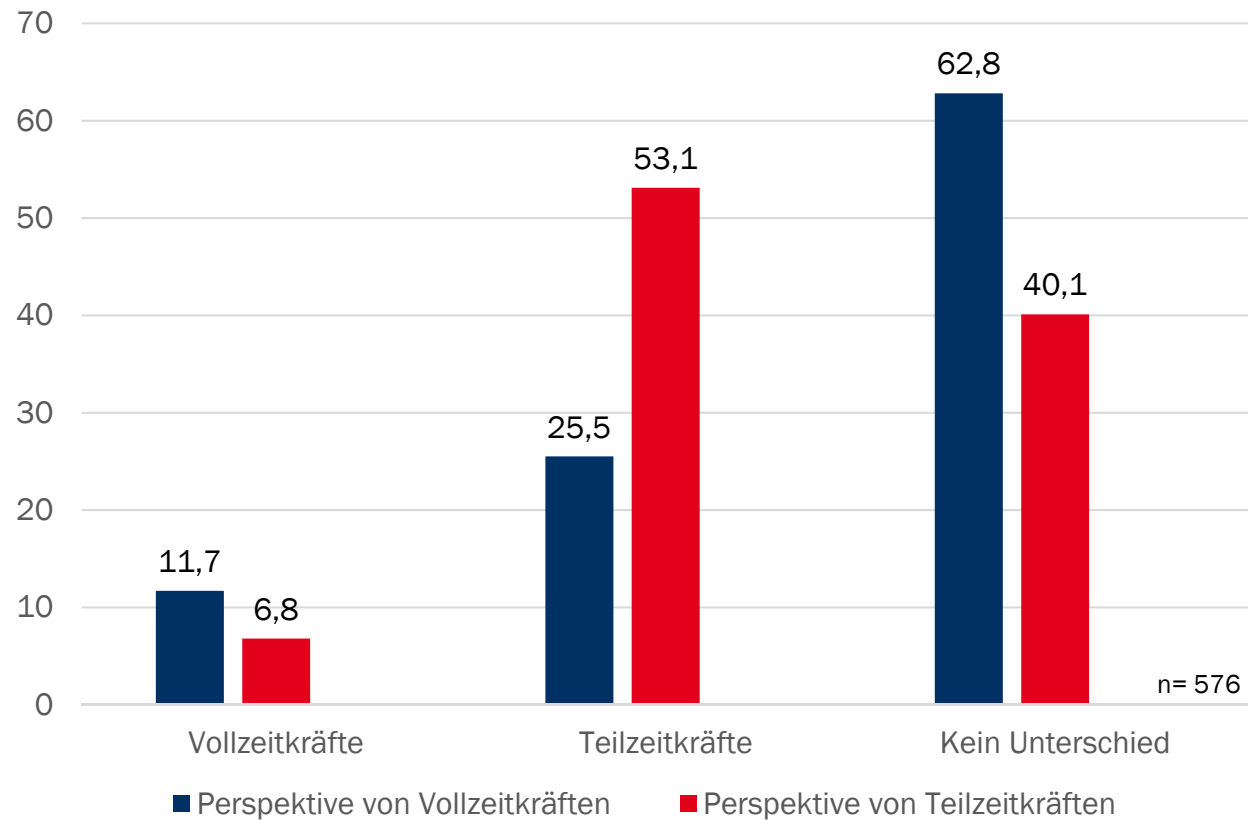
# POLARITÄTSPROFIL AUS SICHT DER VOLLZEITKRÄFTE



# WIE HABEN WIR „FOKUSSIERTES ARBEITEN“ DEFINIERT?



# ARBEITEN TZ- ODER VZ-KRÄFTE FOKUSSIERTER?

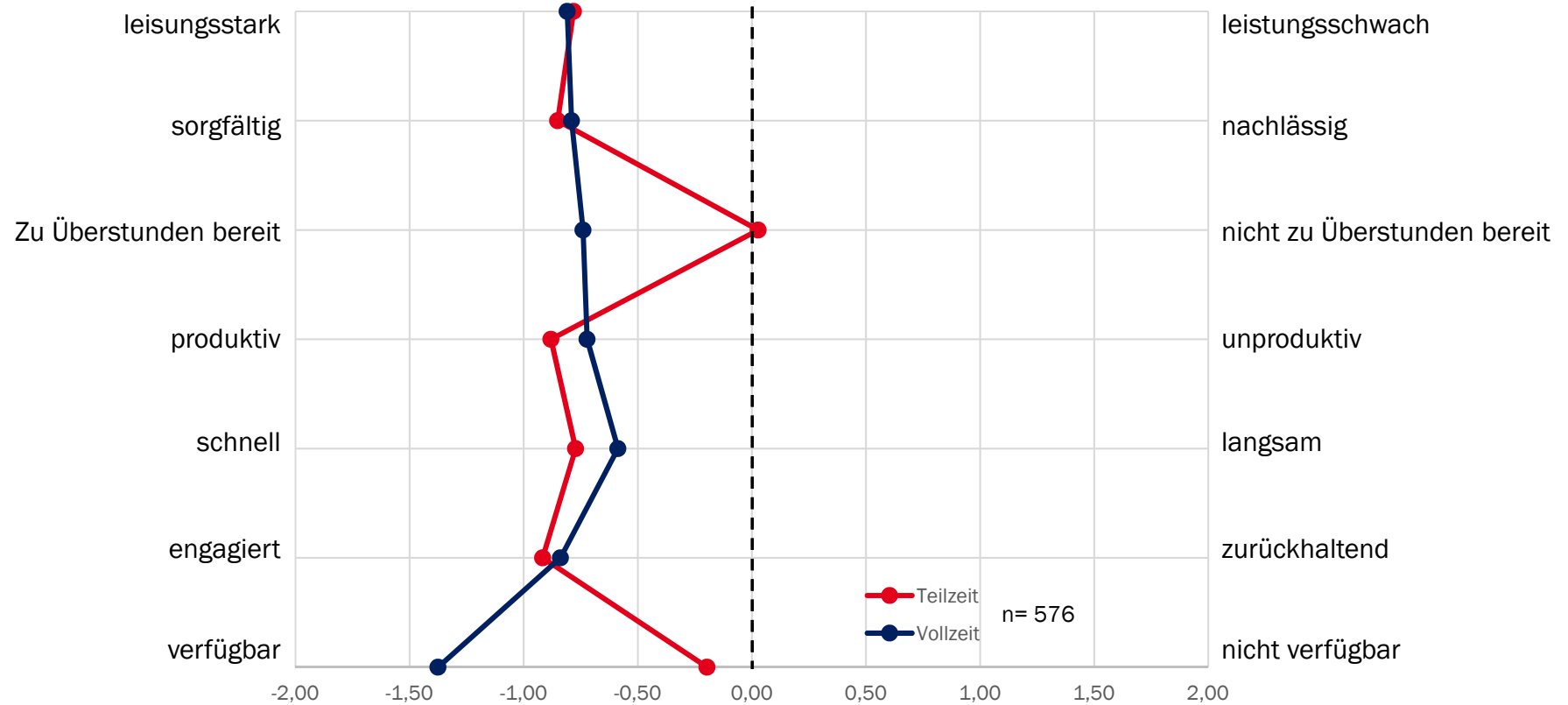


## EMPFEHLUNGEN FÜR DIE PRAXIS

- Zurückhaltung im Recruiting von TZ-Kräften ist unbegründet
- Potenzial von TZ-Kräften stärker nutzen
- Lösungen für einfachere Verfügbarkeit von TZ-Kräften entwickeln
- Flexibel einsetzbare TZ-Kräfte sind besonders wertvolle MitarbeiterInnen



# POLARITÄTSPROFIL AUS SICHT DER GESAMTSTICHPROBE



# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

**INSTITUT FÜR PERSONAL & ORGANISATION**

Währinger Gürtel 97, 1180 Wien

Tel. +43 (1) 476 77-5860 Fax-DW 5704

[pwoe@fh-wien.ac.at](mailto:pwoe@fh-wien.ac.at) [fh-wien.ac.at/personal-organisation](http://fh-wien.ac.at/personal-organisation)

**DIE PRAXIS  
STUDIERN.**

Fachhochschule für  
Management & Kommunikation

[WWW.FH-WIEN.AC.AT](http://WWW.FH-WIEN.AC.AT)

